РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Кемеровская область - Кузбасс

Юргинский муниципальный округ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

администрации Юргинского муниципального округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от « | 24 | » | 10 | 20 | 23 |  |  | № | 87-МНА |

**Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты**

**единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций**

**Юргинского муниципального округа**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Юргинского муниципального округа, в целях оказания социальной поддержки молодых специалистов муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа, согласно Приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Юргинские ведомости».
3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы Юргинского муниципального округа по социальным вопросам С.В. Гордееву.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Юргинского  муниципального округа | Д.К. Дадашов |
|  |  |

Приложение

к постановлению администрации

Юргинского муниципального округа

от 24.10.2023 № 87-МНА

**Положение**

**о порядке и условиях выплаты единовременного пособия**

**молодым специалистам из числа педагогических работников**

**муниципальных образовательных организаций**

**Юргинского муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с подпрограммой «Развитие кадрового потенциала работников образования» муниципальной долгосрочной целевой программой «Развитие системы образования в Юргинском муниципальном округе».

1.2. Для целей составления настоящего Положения используется следующее определение:

* Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 35 лет включительно - педагогические работники, приступившие соответственно к педагогической деятельности в муниципальных образовательных организациях Юргинского муниципального округа.

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет с даты: начала трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации Юргинского муниципального округа не позднее восемнадцати месяцев после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры.

1.3. Настоящее Положение определяет цели порядок и условия выплаты единовременного пособия молодым специалистам муниципальных образовательных учреждений Юргинского муниципального округа.

1.4. Выплата единовременного пособия молодым специалистам муниципального образовательного учреждения Юргинского муниципального округа производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Юргинского муниципального округа на финансирование муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования в Юргинском муниципальном округе».

**2. Основные задачи**

2.1. Выплата единовременного пособия молодым специалистам муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа осуществляется в целях материальной поддержки и закрепления в муниципальных образовательных организациях Юргинского муниципального округа квалифицированных педагогических кадров - молодых специалистов.

**3. Условия предоставления единовременного пособия**

3.1. Единовременное денежное пособие в размере 10 000 рублей выплачивается молодому специалисту, окончившему государственное учреждение среднего или высшего профессионального образования и впервые принятому в год окончания им обучения по полученной специальности на работу в муниципальную образовательную организацию Юргинского муниципального округа, взявшие на себя обязательство проработать в данной муниципальной образовательной организации не менее трёх лет.

3.2. Единовременная выплата осуществляется при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее 1 ставки).

3.3. В период работы не засчитывается период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, время нахождения на военной службе.

3.4. Уполномоченным органом назначению и выплате единовременного денежного пособия является управление образования администрации Юргинского муниципального округа.

**4. Порядок предоставления единовременного пособия**

4.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с настоящим Положением право и претендующий на получение единовременного денежного пособия, направляет в Управление образования заявление о выплате ему пособия по форме, установленной Приложением №1 к настоящему Положению, с приложением следующих документов:

* Копию диплома об окончании высшего или среднего педагогического образовательного учреждения;
* Копию приказа о приеме на работу в муниципальное образовательное учреждение Юргинского муниципального округа;
* Копию приказа об установлении нагрузки молодому специалисту;
* Подписанное молодым специалистом обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременного пособия, составленное в двух экземплярах по форме установленной Приложением №2.

Копии документов, указанные в настоящем пункте должны быть заверены в установленном порядке.

4.2. Основанием для выплаты является приказ Управления образования администрации Юргинского муниципального округа о выплате единовременного социального пособия молодым специалистам.

**5. Особые условия**

5.1. При увольнении молодого специалиста руководители муниципальных образовательных организаций сообщают об этом в Управление образования администрации Юргинского муниципального округа в течение 5 календарных дней.

5.2. В случае расторжения трудового договора до истечения 3 лет со дня его заключения молодым специалистом осуществляется возврат единовременного социального пособия в полном объеме в доход бюджета Юргинского муниципального округа в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

5.3. Выплата молодому специалисту по совмещаемым и замещаемым должностям, при работе без занятия штатной должности, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели не производится.

Приложение № 1

к Положению о порядке и условиях

выплаты единовременного денежного

пособия молодым специалистам

из числа педагогических работников

муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа

Начальнику Управления образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от гражданина(ки) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа, утвержденным постановлением администрации Юргинского муниципального округа от\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_, являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников образовательных организаций, впервые приступившим к работе по специальности в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и имеющим учебную

(наименование учреждения)

(педагогическую) нагрузку не менее одной ставки педагогической работы.

Прошу выплатить мне \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номер, серия, кем выдан, дата выдачи)

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., единовременное денежное пособие в размере

10 000 рублей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись заявителя Ф.И.О. заявителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата

Приложение № 2

к Положению о порядке и условиях

выплаты единовременного денежного

пособия молодым специалистам

из числа педагогических работников

муниципальных образовательных организаций Юргинского муниципального округа

Обязательство о возврате денежных средств, полученных

в качестве единовременного денежного пособия

Я, нижеподписавший(ая)ся, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.),

паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (далее - молодой специалист), заключивший трудовой договор с муниципальным образовательным бюджетным учреждением «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» с одной стороны, и Управление образованияадминистрация Юргинского муниципального округа в лице начальник управления образования администрации Юргинского муниципального округа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия:

Молодой специалист обязуется в случае расторжения трудового договора с муниципальным образовательным бюджетным учреждением «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, за исключением случаев, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

2) расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ, за исключением перевода в другое муниципальное образовательное учреждение Юргинского муниципального округа;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ;

в 15-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременное денежное пособие, полученное в соответствии с постановлением администрации Юргинского муниципального округа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Юргинского муниципального округа, в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

Управление образования обязуется принять от молодого специалиста денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Реквизиты и подписи сторон.

|  |  |
| --- | --- |
| **Управление образования Администрации Юргинского муниципального округа**  Адрес: 652057, Кемеровская область – Кузбасс, г. Юрга, ул. Машиностроителей, 35, пом. 1  Начальник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Молодой специалист**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ФИО  паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.  проживающий(ая) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |